

UCHWAŁA NR LI/196/2018
RADY GMINY TROJANÓW
z dnia 31 października 2018 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Trojanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Trojanów uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Trojanów w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXV/115/09 Rady Gminy Trojanów z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trojanów.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Jacek Gyszkowski

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział I Przepisy wstępne

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:
 - 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2

Ilekość w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 t.j.)

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest naliczany w ramach środków zagwarantowanych w budżecie gminy w wysokości 2,5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze, z czego 25% przeznaczają się do dyspozycji Wójta, a 75 % do dyspozycji Dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Trojanów.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

§ 4

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za :

1. osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze
 - uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach ,olimpiadach itp.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
2. jakość świadczonej pracy
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków
 - podnoszenie umiejętności zawodowych
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - przestrzeganie dyscypliny pracy
3. posiadanie oceny pracy dobrej lub wyróżniającej
4. zaangażowanie w realizację następujących czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym :
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków w oparciu o zasady określone w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy na podstawie zasad określonych w niniejszym regulaminie.

Dodatek funkcyjny.

§ 6

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko :

1. dyrektora - w wysokości od 15 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie
2. wicedyrektora - w wysokości 50% dodatku dyrektora
3. kierownika filii - w wysokości 200 zł
3. kierownika świetlicy - w wysokości 200 zł
4. wychowawcy klasy - do 10 uczniów 50 zł
 - do 20 uczniów 70 zł
 - powyżej 20 uczniów 100 zł
5. opiekuna stażu - w wysokości 90 zł.

§ 7

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikająca z pełnienia funkcji.

§ 8

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 9

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługują następujące dodatki:

1. za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki za 1 godzinę pracy
2. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % stawki za 1 godzinę pracy.
3. prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10% wg osobistego zaszerogowania za 1 godzinę pracy.

Dodatek za wysługę lat.

§ 10

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela

§ 11

Dodatek za wysługę wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział III

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw na zasadach określonych w ustawie - Karta Nauczyciela.
2. Godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a – ustawy Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, z zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

§ 14

1. W budżecie Gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznaczają się 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem 35 % na nagrody Wójta Gminy, 65% na nagrody przyznawane przez Dyrektorów dla nauczycieli szkół.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy w Trojanowie.

Rozdział IV

Przepisy końcowe

§ 15

Zmiany niniejszego regulaminu wprowadzane są w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy